



**UNIVERSIDADE FEDERAL DE PERNAMBUCO**  
**PRÓ-REITORIA PARA ASSUNTOS ACADÊMICOS**  
**DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DO ENSINO**

**PROGRAMA DE COMPONENTE CURRICULAR**

**TIPO DE COMPONENTE (Marque um X na opção)**

<input checked="" type="checkbox"/>	Disciplina
<input type="checkbox"/>	Atividade complementar
<input type="checkbox"/>	Monografia

<input type="checkbox"/>	Estágio
<input type="checkbox"/>	Prática de ensino
<input type="checkbox"/>	Módulo

**STATUS DO COMPONENTE (Marque um X na opção)**

☐ OBRIGATÓRIO☒ ELETIVO☐ OPTATIVO

**DADOS DO COMPONENTE**

Código	Nome	Carga Horária Semanal		Nº. de Créditos	C. H. Global	Período
		Teórica	Prática			
	Tópicos Especiais em Estudos Organizacionais: Corpos, Relações de Trabalho e Sociedade	60	-	04	60	

Pré-requisitos	XXX	Co-Requisitos	-	Requisitos C.H.	60
----------------	-----	---------------	---	-----------------	----

**Objetivo da disciplina:** Partindo da premissa marxiana de que as relações de trabalho fomentam as relações sociais, esta disciplina objetiva discutir temáticas transversais a sociedade, enfatizando os processos de trabalho e adoecimentos a partir de discussões acerca de gênero, corpo, assédios, pautas LGBTQIA+, fomentando a reflexão crítica e a capacitação de estudantes mais conscientes de seu papel social.

**Ementa**

A importância da reflexão crítica dentro da Administração. Estudos de Gênero e Raça. Corporeidades. Adoecimentos. Relações de Trabalho na atualidade.

**Conteúdo Programático**

A importância das discussões sociais no campo da Administração

As relações de trabalho na atualidade.

Discutindo gênero: as mulheres na sociedade e na Administração

Corpos em sociedade: gordofobia, PCDs e capacitismos.

Pautas raciais na sociedade

LGBTQIA+ e o Mercado de Trabalho

Assédios: moral e sexual

Para onde caminhamos enquanto sociedade? Adoecimentos no âmbito laboral

## Bibliografia

- ALVES, Mario Aquino; GALEÃO, Luis Guilherme. A crítica da gestão da diversidade nas organizações. **RAE**, v. 44, n. 3, p. 20-29, 2004.
- ANDRADE, Áurea Lúcia Silva et al. Gênero nas organizações: um estudo no setor bancário. **RAE**, v. 1, n. 2, p. 1-15, 2002.
- ANDRADE, Cristiane Batista; ASSIS, Simone Gonçalves. Assédio moral no trabalho, gênero, raça e poder: revisão de literatura. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, v. 43, 2018.
- FINAZZI-SANTOS, Marcelo Augusto; SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares. Considerações sobre trabalho e suicídio: um estudo de caso. **Revista Brasileira de Saúde Ocupacional**, v. 36, n. 123, p. 71-83, 2011.
- FINAZZI-SANTOS, Marcelo Augusto; SIQUEIRA, Marcus Vinícius Soares; MENDES, Ana Magnólia. Tentativas de suicídio de bancários no contexto das reestruturações produtivas. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 14, n. 5, p. 925-938, 2010.
- FREITAS, Maria Ester de. Assédio moral e assédio sexual: faces do poder perverso nas organizações. **Revista de Administração de Empresas**, v. 41, n. 2, p. 8-19, 2001.
- FREITAS, Maria Ester de. Quem paga a conta do assédio moral no trabalho?. **RAE**, v. 6, n. 1, p. 0-0, 2007.
- FREITAS, Maria Ester; HELOANI, Roberto; BARRETO, Margarida. **Assédio moral no trabalho**. Cengage Learning, 2020.
- HIGA, Flávio da Costa. Assédio sexual no trabalho e discriminação de gênero: duas faces da mesma moeda?. **Revista Direito GV**, v. 12, n. 2, p. 484-515, 2016.
- IRIGARAY, Helio Arthur Reis. Identidades Sexuais Não-Hegemônicas: A Inserção dos Travestis e Transexuais no Mundo do Trabalho Sob a Ótica *Queer*. In: Encontro Nacional de Estudos Organizacionais, VI EnEO, 2010, Florianópolis. Anais, Florianópolis, 2010.
- MEDEIROS, Cintia Rodrigues de O.; POSSAS, Miriam de Castro; VALADÃO JÚNIOR, Valdir Machado. Obesidade e organizações: uma agenda de pesquisa. **REAd. Revista Eletrônica de Administração**, v. 24, n. 1, p. 61-84, 2018.
- MORAES, Aline Fábila Guerra de; OLETO, Alice de Freitas; FERRAZ, Deise Luiza. Vida como dor, morte como alívio: A relação entre suicídio e trabalho na Administração. In: Congresso Brasileiro de Estudos Organizacionais, III CBEO, 2015, Vitória. Anais, Vitória, 2015.
- MORAES, Aline Fábila Guerra; FERRAZ, Deise Luiza; AREOSA, João. Relações de trabalho na dinâmica do capitalismo contemporâneo: uma antecâmara para o suicídio?. **TMQ-TECHNIQUES, METHODOLOGIES AND QUALITY**, p. 11, 2018.
- MORAES, Aline Fábila Guerra de. O corpo gordo e a gordofobia na sociedade do capital. In: Encontro da Associação Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Administração, XLIV EnANPAD, 2020, online. Anais, online, 2020.

NAVAJAS-PERTEGÁS, Nina. La gordofobia es un problema del trabajo social. **AZARBE, Revista Internacional de Trabajo Social y Bienestar**, n. 6, p. 37-46, 2017.

OLIVEIRA, Josiane Silva; SANTOS, Edy Lawson Silva. Práticas, Raça e Organizações Empreendedoras: Um Estudo com Negros Empreendedores na Região Metropolitana da Cidade do Rio de Janeiro. **Revista Ciências Administrativas**, v. 26, n. 3, 2020.

OLETO, Alice; PALHARES, José Vitor; DOMINGUES, Fabiana Florio. Um raio não cai no mesmo lugar? A história de vida de Raimunda, assediada moral e sexualmente em todos os seus locais de trabalho. **Perspectivas Contemporâneas**, v. 15, n. 2, p. 72-92, 2020.

PRADO GONÇALVES, Ednéia Batista et al. Gestão da diversidade: um estudo de gênero e raça em grandes empresas brasileiras. **Enfoque: Reflexão Contábil**, v. 35, n. 1, p. 95-112, 2016.

PUN, N.; CHAN, Jenny; SELDEN, M. **Morir por um iPhone**. 1ed. Editora Descontrol, 2014.

RODRIGUES, Lorenço; TARABAL, Fernanda. A História de Vida de Renato: Reflexões sobre Homofobia, Discriminação, Assédio e Violência contra Gays no Brasil. **In: Encontro Nacional de Estudos Organizacionais, EnEO**, 2019, Fortaleza. Anais, Fortaleza, 2019.

ROMERO, Sonia Mara Thater. **Gestão da diversidade de gênero nas organizações: estudo de casos múltiplos sobre homens e mulheres iguais nas desigualdades**. EdiPucrs, 2009.

ROSA, Alexandre Reis. Relações raciais e estudos organizacionais no Brasil. **Revista de Administração Contemporânea**, v. 18, n. 3, p. 240-260, 2014.

SANTOS CANABARRO, Janaína Raquel; SALVAGNI, Julice. Mulheres líderes: as desigualdades de gênero, carreira e família nas organizações de trabalho. **Revista de Gestão e Secretariado**, v. 6, n. 2, p. 88-110, 2015.

SILVA, Bruno Henrique Pais; LEAL, Ane Pinheiro. Inserção Profissional de Pessoas Transgênero: uma análise multicaso de iniciativas intermediadoras entre organizações e trabalhadorxs. **In: Encontro da Associação Nacional de Pós Graduação e Pesquisa em Administração, XLIII EnANPAD**, 2019, São Paulo. Anais, São Paulo, 2019.

TEIXEIRA, Juliana Cristina; DE OLIVEIRA, Josiane Silva; DE PÁDUA CARRIERI, Alexandre. Por que falar sobre raça nos estudos organizacionais no Brasil? Da discussão biológica à dimensão política. **Perspectivas Contemporâneas**, v. 15, n. 1, p. 46-70, 2020.

DEPARTAMENTO A QUE PERTENCE A DISCIPLINA

HOMOLOGADO PELO COLEGIADO DE CURSO

--	--	--

ASSINATURA DO CHEFE DO DEPARTAMENTO

ASSINATURA COORDENADOR DO CURSO OU ÁREA



---

*Emitido em 16/04/2021*

**EMENTA Nº 594/2021 - SECGC (12.33.89)**

**(Nº do Protocolo: NÃO PROTOCOLADO)**

*(Assinado digitalmente em 16/04/2021 15:06 )*

**MARCONI FREITAS DA COSTA**

*COORDENADOR DE GRADUACAO*

*1639834*

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <http://sipac.ufpe.br/documentos/> informando seu número:  
**594**, ano: **2021**, tipo: **EMENTA**, data de emissão: **16/04/2021** e o código de verificação: **3684b27ecf**